

인도네시아 노무 가이드

PT.BNG Consulting

인도네시아 노동법

(UU No.13 /2003)

1장. 일반규정

2장. 준거,원리,목적

3장, 공평한 기회 및 대우

4장 인력 계획 노동 정보

5장 직업훈련

6장 인력배치

7장 근로기회확대

8장 외국인 노동인력 사용

9장 근로관계

10장 근로자 보호,임금 및 복지

11장 노사관계

12장 근로관계 해지

13장 지도/육성

14장 근로감독

15장 수사

16장 형사법 규정 및 행정 제재

17장 경과규정

18장 마감규정

근로 관계 (제 9 장)

PT.BNG Consulting

..... 직원의 지위

- ◎ 정규직 (고정직) (Karyawan Tetap)
- ◎ 계약직 (Kesepakatan Kerja Waktu Tertentu : KKWT)
- ◎ 일용직 (Harian Lepas)
- ◎ 실습생 / 견습생 (노동부장관령 1991년 제 285호)
- ◎ 하청노동력 / 촉탁노동력/파견노동력

정규직 (고정직)

- ◎ 회사와 직원간에 기간을 정하지 않은 직원
- ◎ 최고 3개월 간의 견습기간을 둘 수 있다 (노동법 60조)
- ◎ 해고 및 퇴직 시에는 퇴직금 발생 (노동법 156조)

계약직(KKWT)

Kesepakatan Kerja Waktu Tertentu

- ◎ 노사간의 합의에 의해 정해진 기간 동안만 취업하는 직원 혹은 특정 업무가 종료될 때까지 취업하는 직원
- ◎ (노동법 58조) 견습기간을 둘 수 없으며 만일 견습기간을 필요로 하는 경우, 그 기간을 법적으로 무효로 여겨진다
→ 노동부에 이의를 제기하면, 정규직으로 인정한다.
- ◎ (노동법 59조)
 - 1) 일정시기를 목적으로 한 고용계약은 다음의 경우에 가능함
 - a. 일정시기에 종료되는 작업
 - b. 3년 미만의 작업 기간이 예상되는 업무
 - c. 계절 작업
 - d. 새 상품으로 아직 개발 단계에 있는 상품에 대한 작업
 - 2) 일정치 않은 시기를 목적으로 한 고용 계약은 계속되는 작업에 사용할 수 없다.
 - 3) 일정 시기를 목적으로 한 고용 계약은 최장 2년까지이며 1회 1년 연장과 1회 2년 갱신 가능함 → 연장과 갱신을 2회 이상 실시하면 정규직으로 인정

.....

◎ (노동법 62조)

고용계약서에 특별한 언급이 없으면, 해고 및 퇴직시에 퇴직금은 지급되지 않지만, 회사 형편에 의해 계약기간이 만료되기 전에 전원을 해고할 경우 잔여기간 동안의 임금을 보상해야 한다.

또한, 종업원이 자진 퇴사하는 경우에는 회사에서 손해배상금을 지불함.

..... 일용직 (Harian Lepas)

- ◎ 근태 상태에 따라 임금을 지불하거나 업무의 연속성이 없는 특정한 일을 수행하기 위한 직원이다.
- ◎ 다음의 경우에 인정이 된다 (노동부 장관령 1985년 6호 2조)
 - 3개월을 넘지 않는 비교적 단기간에 실시하는 업무
 - 회사가 정한 근무 시간에 구속되지 않고 1개월에 20일을 넘기지 않는 업무
 - 부정기적으로 행해지는 하역 작업 (노동부 장관령 1985년 제 6호 4조)계약직과 같은 일을 시켜서는 안된다.

일용직을 3개월 이상 연속해서 1개월에 20일 이상을 취직시켰을 경우, 정규직과 같은 대우를 해야하며, 해고시에는 퇴직금이 필요하다.

근로자 보호, 임금 및 복지 (제 10장)

PT.BNG Consulting

근무 시간

◎ 근로 시간

- a. 1주 6일 근로시 : 1일 7시간, 1주 40시간
- b. 1주 5일 근로시 : 1일 8시간, 1주 40시간

◎ 초과잔업 (Over time)

아래 요건을 반드시 충족하여야 함

- a. 당해 근로자의 동의 (잔업동의서(SPL))
- b. 초과근로시간은 최대 1일 3시간, 1주 14시간 이내까지 행함.

-
-
- ◎ 3시간 이상 초과 잔업시 사업주는 1,400 kcal 이상의 음식을 제공하여야 함. 단, 돈으로 대체할 수 없음 (노동부장관령)
- => 노사 합의 후 노동부 승인 받아서 식대 지급 가능

휴식 및 휴가

- ◎ 작업시간 사이의 휴식으로서, 계속하여 4시간 작업한 후 적어도 30분간 휴식하며 동 휴식시간은 근로시간에 포함되지 않음
(일부 Buyer -노사 합의 및 노동부 사전 승인으로 휴식 시간 조정 가능)
- ◎ 연차휴가로서, 계속하여 12개월 근로할 경우, 적어도 12일 휴가
- ◎ 생리 휴가 - 여성근로자는 생리통이 있을 경우 사업주에게 보고 후 첫째 날과 둘째 날에 작업에 종사할 의무가 없음 (급료 공제할 수 없음)
- ◎ 출산 휴가 - 의사 또는 조산사의 출산일 계산에 의거 출산전 1,5개월, 출산 후 1,5개월 휴가를 주어야 함
- ◎ 유산 휴가 - 의사 또는 조산사의 진단서에 따라 1.5달의 휴가를 주어야 함
- ◎ 경조사 유급 휴가 - 하기 사유로 출근하지 못할 경우 임금 지급되어야 함
근로자 본인 결혼 - 3일 / 자녀 결혼, 할례, 세례, 부인 출산 및 유산, 직계 가족 사망시 2일 / 동거 친척 사망시 1일

임금

- ◎ 최저임금 책정은 주지사가 결정함
- ◎ 최저임금보다 낮은 임금을 지불할 수 없음
- ◎ 아래 사유로 결근시 사업주는 임금 지급하여야 함
 - a. 근로자 질병 (의사 소견서 제출)
 - b. 앞에서 언급한 유급 휴가
 - c. 국가 의무 이행
 - d. 종교적 의무에 기인한 종교활동 참여
 - e. 근로자는 사업주와 합의한 작업 수행 용의가 있으나
사업주의 귀,책으로 인하여 근로자에게 작업을 주지 않을 경우
 - f. 자신의 권리사항인 휴가 (앞에서 언급한 연차,생리,출산,유산등)
 - g. 사업주 동의에 따라 노조가 부여한 임무를 수행할 경우
 - h. 회사가 지시한 교육활동의 참여

복지

- ◎ 모든 근로자와 가족은 근로자 사회보장제도(BPJS)에 가입할 권리가 있다.
- ◎ 인도네시아 사회 보장 제도에 관한 법(안) 정리

여성

- ◎ 23:00~07:00 사이에 여성근로자가 근무하는 경우 충분하고 영양 있는 식사 제공
- ◎ 23:00~05:00 사이에 출퇴근 할 경우, 사업장에서 거주지간의 안전한 교통 수단 제공

근로 관계 해지 (제12장)

PT.BNG Consulting

Uang Pesangon

해고수당(제 156조 (2)항)

A. 근속 1년 미만	:	1개월 급여
B. 근속 1년 ~ 2년 미만	:	2개월 급여
C. 근속 2년 ~ 3년 미만	:	3개월 급여
D. 근속 3년 ~ 4년 미만	:	4개월 급여
E. 근속 4년 ~ 5년 미만	:	5개월 급여
F. 근속 5년 ~ 6년 미만	:	6개월 급여
G. 근속 6년 ~ 7년 미만	:	7개월 급여
H. 근속 7년 ~ 8년 미만	:	8개월 급여
I. 근속 8년 이상	:	9개월 급여

.....Uang Penghargaan Masa Kerja.....

근속보상금(제 156조(3)항)

A. 근속 3년 ~ 6년 미만	:	2개월 급여
B. 근속 6년 ~ 9년 미만	:	3개월 급여
C. 근속 9년 ~ 12년 미만	:	4개월 급여
D. 근속 12년 ~ 15년 미만	:	5개월 급여
E. 근속 15년 ~ 18년 미만	:	6개월 급여
F. 근속 18년 ~ 21년 미만	:	7개월 급여
G. 근속 21년 ~ 24년 미만	:	8개월 급여
H. 근속 24년 이상	:	10개월 급여

Uang Penggantian Hak

손해보상금(제 156조(4)항)

A.	미사용 년차 휴가 보상
B.	근로자 및 그 가족에 대한 근로자 채용지까지의 귀향 여비
C.	해고보상금 및 규정을 충족하는 경우의 근속보상금 합계 금액의 15%에 해당하는 주택 및 의료비 보상
D.	기타 근로계약,사규 또는 단체협약상에 규정된 사항

Uang Pisah

자진퇴사 보상금

사규 또는 단체협약에 정함

자진 퇴사

Process	보상금	비 고
1. 퇴사일 기준 최소 30일전 퇴 직원 제출 2. 의무 근무 조항에 저촉되지 않음 3. 퇴사일까지 지속적 의무사 항 수행	1. 손해보상금(제156조(4) 항 2. 자진퇴사 보상금	산업분쟁해결기 관 판결 없이 가 능

사 망

Process	보상금	비 고
	<ol style="list-style-type: none">1. 해고보상금 2배2. 근속보상금 1배3. 손해보상금 1배	산업분쟁해결기 관 판결 없이 가 능 상속자에게 지급

의 병

Process	보상금	비 고
근로자가 장기투병, 산재로 인한 장애로 12개월 이상 업무를 수행하지 못할 경우 근로관계 해지 신청함	1. 해고보상금 2배 2. 근속보상금 2배 3. 손해보상금 1배	근로자 비동의시 산업분쟁해결기관 판결을 거침

..... 사원 중대와실로 인한 퇴사

Process	보상금	비 고
<ol style="list-style-type: none"> 1. 근로자가 중대한 실수를 범했을 경우 (제 158조) 2. 아래 증거사항 보완 <ul style="list-style-type: none"> - 해당 근로자의 현장 체포 - 해당 근로자의 자백 - 사건보고서(최소 2명 증인 서명) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 손해보상금 2. 자진퇴사 보상금 	해당근로자가 본인실수 인정 및 자진퇴사를 원치 않을 경우 산업 분쟁해결기관 판결을 거침

제 158조 규정외 과실로 인한 해고

Process	보상금	비 고
<ol style="list-style-type: none">1. 근로계약, 사규, 단체협약 규정 위반에 대해 1차~3차 경고장 순차적 발급 후 근로관계 해지함.2. 경고장은 각각 6개월간 유효함	<ol style="list-style-type: none">1. 해고보상금 1배2. 근속보상금 1배3. 손해보상금 1배	해당근로자가 본인 실수 인정 및 자진퇴사를 원치 않을 경우 산업분쟁해결기관 판결을 거침

사용자의 고소에 의하지 않은 피의자로 서 관계기관 구속

Process	보상금	비 고
근로자가 관계기관의 구속으로 6개월 이상 정상근무를 할 수 없을 경우 및 근로자가 관계기관 구속 6개월 이전에 유죄로 판결되었을 경우 근로관계를 해지할 수 있다.	<ol style="list-style-type: none"> 1. 최장 6개월간 생계보조금 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 부양가족 1인 : 급여 25% - 부양가족 2인 : 35% - 부양가족 3인 : 45% - 부양가족 4인 이상 : 50% 2. 보상금 <ul style="list-style-type: none"> - 근속보상금 1배 - 손해보상금 1배 	산업분쟁해결기관 판결 없이 가능

회사 소유 변경 / 이전

Process	보상금	비 고
사원 불수용 1. 변경 내용 통보 2. 사원 결정사항 서면접수	1. 해고보상금 : 1배 2. 근속보상금 : 1배 3. 손해보상금 : 1배	해당사항 노동 부 신고
회사 불수용 1. 변경 내용 통보 2. 사원 결정사항 서면접수	1. 해고보상금 : 2배 2. 근속보상금 : 1배 3. 손해보상금 : 1배	

대량 해고

	Process	보상금	비 고
폐업	1. 회사 2년간 지속 적자 또는 불가항력적 폐업 2. 공인회계사 2년간 회계 보고서로 입증	1. 해고보상금 : 1배 2. 근속보상금 : 1배 3. 손해보상금 : 1배	
합리화	2년간 지속적 적자 또는 불가항력적 사유가 아닌 경영합리화로 인한 폐업	1. 해고보상금 : 2배 2. 근속보상금 : 1배 3. 손해보상금 : 1배	
파산	회사 파산시	1. 해고보상금 : 1배 2. 근속보상금 : 1배 3. 손해보상금 : 1배	